

Η ανάπτυξη της εταιρείας μας συνδέεται με την ανάπτυξη των στελεχών μας

Γράφουν οι καθηγητές ΕΚΠΑ κ.κ. **ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ** και **ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΠΑΛΙΟΣ**



Η ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΕΡΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ενός οργανισμού, ανεξαρτήτως τύπου, μεγέθους ή κλάδου στον οποίο δραστηριοποιείται, προϋποθέτει τη στελέχωσή του με εργαζομένους-ταλέντα με ηγετικές και διοικητικές δεξιότητες και ικανότητες υψηλού επιπέδου (high level skills). Οι ταλαντούχοι εργαζόμενοι αντιλαμβάνονται τη «μεγάλη εικόνα» της οικονομίας και των απαιτήσεων της σύγχρονης κοινωνίας, συμμετέχουν ενεργά στη διαδικασία λήψης αποφάσεων και λαμβάνουν αποτελεσματικές αποφάσεις που επηρεάζουν σημαντικά τη βιωσιμότητα των οργανισμών, αλλά και την οργανωσιακή απόδοση, τόσο βραχυπρόθεσμα όσο και μακροπρόθεσμα.

Η απόδοση των στελεχών και η αποτελεσματικότητά τους είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με την απόκτηση γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων που συμβάλλουν στην αποτελεσματική άσκηση των λειτουργιών της διοίκησης των επιχειρήσεων (προγραμματισμός, οργάνωση, διεύθυνση και έλεγχος), την ενεργό συμμετοχή τους στη διαδικασία λήψης επιχειρηματικών αποφάσεων, καθώς επίσης και στο σχεδιασμό και την υλοποίηση της εταιρικής στρατηγικής. Η ουσιαστική ολιστική αντίληψη της λειτουργίας μίας ασφαλιστικής εταιρείας, αλλά και του εξωτερικού και εσωτερικού

περιβάλλοντος όπου δραστηριοποιείται, είναι αποτέλεσμα του συνδυασμού εργασιακής εμπειρίας, εξειδικευμένης γνώσης και επιστημονικής κατάρτισης στη διοίκηση επιχειρήσεων. Επιπλέον, συνδέεται με την ικανότητα των στελεχών α) να ανταποκρίνονται άμεσα στις απαιτήσεις που προκύπτουν και β) να διαχειρίζονται αποτελεσματικά τις αλλαγές που επιβάλλουν το διαρκώς μεταβαλλόμενο επιχειρηματικό περιβάλλον και η αναγκαιότητα του τεχνολογικού-ψηφιακού μετασχηματισμού.

ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΜΑΣ, ΕΠΕΝΔΥΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΜΑΣ

Ένα βασικό ζήτημα που προκύπτει στις σύγχρονες επιχειρήσεις σε επίπεδο στρατηγικής αφορά στο ανθρώπινο δυναμικό. Η δυνατότητα που έχουν οι επιχειρήσεις να διατηρούν ταλέντα, η ικανότητά τους να προσελκύουν νέα ταλέντα από την αγορά εργασίας ή να αναπτύσσουν ταλέντα επενδύοντας στο ήδη υπάρχον ανθρώπινο δυναμικό αποτελούν μέρος μιας ευρύτερης στρατηγικής. Αν και η τελική απόφαση διαμορφώνεται λαμβάνοντας υπόψη πολλούς παράγοντες, όπως μεταξύ άλλων το κόστος, τη δυνατότητα ανάπτυξης ταλέντων, αλλά και τη φύση και τις απαιτήσεις της εκά-



Ο κ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ, καθηγητής, διευθυντής University of Athens MBA.

στοτε θέσης εργασίας, η εκπαίδευση και η ανάπτυξη στελεχών υψηλής αξίας και ως εκ τούτου «η επένδυση στους ανθρώπους μας» είναι καθοριστικής σημασίας για το μέλλον της επιχείρησής μας.

Η εύρεση και πρόσληψη ταλαντούχων στελεχών εξωτερικά του οργανισμού από την αγορά εργασίας, ακόμα και αν αυτή στοχεύει στην εντοπιότητα, συχνά κρίνεται ως ιδιαίτερα δαπανηρή στρατηγική. Ενδεχομένως, το «κλειδί» για τη στρατηγική ανάπτυξη της επιχείρησής μας να είναι η ανάπτυξη των δικών μας ταλαντούχων στελεχών. Χρειάζεται, λοιπόν:

- να επενδύουμε στις υπάρχουσες υψηλές επιδόσεις των στελεχών μας,
 - να δημιουργούμε ευκαιρίες για εξέλιξη και περαιτέρω ανάπτυξη,
 - να τους παρέχουμε κίνητρα,
 - να υποστηρίζουμε τη συμμετοχή τους σε εκπαιδευτικά προγράμματα που τους επιτρέπουν να ανταποκρίνονται με μεγαλύτερη επιτυχία στα καθήκοντα και τις απαιτήσεις της θέσης εργασίας που κατέχουν,
 - να δημιουργούμε συνθήκες για να αντεπεξέρχονται με μεγαλύτερη ευκολία στις απαιτήσεις των πολλαπλών ρόλων που έχουν αναλάβει,
 - να ενισχύουμε την προετοιμασία των στελεχών μας για την ανάληψη νέων ευθυνών,
 - να διευκολύνουμε την ευέλικτη εργασία υπογραμμίζοντας τα θετικά της σημεία, και
 - να τονίζουμε διαρκώς τη στόχευση της αναβάθμισής τους εντός της επιχείρησής μας, αναλαμβάνοντας επιχειρηματικές πρωτοβουλίες που προσδίδουν στην επιχείρησή μας σημαντικό ανταγωνιστικό πλεονέκτημα.
- Θεωρούμε ότι υποστηρίζοντας τη συμμετοχή των στελεχών μας σε ένα πρόγραμμα MBA (Master of



Ο κ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΜΠΑΛΙΟΣ, επίκουρος καθηγητής, αναπληρωτής διευθυντής University of Athens MBA.

Business Administration) δεν επενδύουμε μόνο σε αυτά τα στελέχη, αλλά επενδύουμε στην επιχείρησή μας στο σύνολό της. Και αυτό συμβαίνει διότι σε ένα ποιοτικό πρόγραμμα MBA, υψηλής επιστημονικής κατάρτισης και διεθνούς κύρους, τα στελέχη μας μελετούν κριτικά ένα ευρύ φάσμα θεμάτων που σχετίζονται με τις επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, ζητημάτων χρηματοοικονομικής τεχνολογίας, ψηφιακού μετασχηματισμού, οικονομικής των επιχειρήσεων, λογιστικής, στατιστικής, επικοινωνίας και συνεργατικότητας, διαχείρισης κρίσεων και επιχειρηματικότητας. Η αποτελεσματικότητα ενός προγράμματος MBA αυξάνεται όταν αυτό παρέχει εξειδίκευση σε θέματα ασφαλιστικών εταιρειών, διότι οι γνώσεις είναι προσαρμοσμένες στα θέματα που απασχολούν τον ασφαλιστικό κλάδο διαρκώς.

Δείχνοντας την προθυμία μας να επενδύσουμε στο μέλλον των στελεχών μας, τους ενθαρρύνουμε να παραμείνουν στον οργανισμό μας μακροπρόθεσμα. Λαμβάνουμε με αυτόν τον τρόπο το όφελος αφοσιωμένων στελεχών με εξειδίκευση, κατάρτιση και τεχνογνωσία στις νέες τεχνικές και στρατηγικές διαχείρισης. Αυτά τα αφοσιωμένα υψηλού επιπέδου στελέχη είναι ικανά να δημιουργήσουν νέες ιδέες και να δημιουργήσουν νέους τρόπους επιχειρηματικής δραστηριότητας.

ΤΑ ΟΦΕΛΗ ΕΝΟΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ MBA ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΜΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ

Η επένδυση στην ανάπτυξη των ηγετικών και διοικητικών ικανοτήτων και δεξιοτήτων των στελεχών μας μέσω ενός προγράμματος MBA αυξάνει την εργασιακή τους ικανοποίηση και τη δέσμευσή τους με την επιχείρησή μας. Με αυτόν τον τρόπο αυξάνονται οι πιθανότητες

Η απόδοση των στελεχών και η αποτελεσματικότητά τους είναι άρρηκτα συνδεδεμένες με την απόκτηση γνώσεων, δεξιοτήτων και ικανοτήτων που συμβάλλουν στην αποτελεσματική άσκηση των λειτουργιών της διοίκησης των επιχειρήσεων

νόητες τα στελέχη μας να σημειώσουν υψηλές επιδόσεις συμβάλλοντας σημαντικά στην υλοποίηση των επιχειρηματικών μας στόχων. Η επιχείρησή μας επωφελείται, σχεδόν αμέσως, καθώς ο τρόπος λειτουργίας και οι ανάγκες της γίνονται περισσότερο κατανοητές στους εργαζομένους μας. Τα στελέχη αντιλαμβάνονται καλύτερα τις αποφάσεις της ηγεσίας της επιχείρησης και υλοποιούν αποτελεσματικότερα τους βραχυπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους μας. Επιπλέον, η κοινωνική δικτύωση και ανταλλαγή απόψεων και ιδεών μεταξύ των συμμετεχόντων σε ένα πρόγραμμα MBA εισάγει στην επιχείρησή μας νέες ιδέες που προάγουν την επιχειρηματική καινοτομία.

Οι μεγαλύτερες βελτιώσεις δεξιοτήτων που προκύπτουν από την εκπαίδευση στελεχών επιχειρήσεων σε μεταπτυχιακό επίπεδο MBA αφορούν στην ικανότητα στρατηγικής σκέψης και ενσωμάτωσης νέας γνώσης σε καθημερινές ρουτίνες, πρακτικές και διαδικασίες στην εργασία. Τα στελέχη μας θα αποκτήσουν/αναπτύξουν γνώσεις, δεξιότητες, ικανότητες και επιχειρηματική ηθική, και θα διδαχθούν τις θεμελιώδεις αρχές και τις βέλτιστες πρακτικές της διοίκησης επιχειρήσεων με άμεση εφαρμογή στις καθημερινές επιχειρηματικές τους δραστηριότητες. Η ενασχόληση με εκπαιδευτικές δραστηριότητες υψηλού επιπέδου που θεραπεύουν ζητήματα που απασχολούν τις ασφαλιστικές εταιρείες επιτρέπει στα στελέχη μας να αναλαμβάνουν στρατηγικές πρωτοβουλίες και να συμμετέχουν ενεργά στην προώθηση των επιχειρηματικών μας σχεδίων και στόχων. Ταυτόχρονα, τους επιτρέπει να υλοποιήσουν τους προσωπικούς τους επαγγελματικούς στόχους και φιλοδοξίες αποκτώντας έναν μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών που θα τους στηρίζει στην επαγγελματική τους εξέλιξη σηματοδοτώντας με επιτυχία τη σταδιοδρομία τους.

Επενδύοντας λοιπόν στα στελέχη μας αποκομίζουμε οφέλη – τόσο τώρα όσο και στο μέλλον.

MBA ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ
To National and Kapodistrian University of Athens MBA

με ειδίκευση την Τραπεζική και Ασφαλιστική Διοίκηση είναι ένα executive μεταπτυχιακό πρόγραμμα που προσφέρεται από το Εθνικό και Καποδιστριακό Πανεπιστήμιο Αθηνών και είναι προσαρμοσμένο στις ανάγκες των στελεχών της ασφαλιστικής αγοράς.

Θεωρούμε ότι το συγκεκριμένο μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών (MBA) ενισχύει όλα τα χαρακτηριστικά που ένα στέλεχος ασφαλιστικής εταιρείας πρέπει να διαθέτει. Προσφέρονται γνώσεις και δεξιότητες όχι μόνο για τη διοίκηση και στρατηγική επιχειρήσεων, το οικονομικό περιβάλλον, την προώθηση πωλήσεων-ασφαλιστικό μάρκετινγκ, την κοστολόγηση υπηρεσιών, αλλά και για την αναλογιστική, τη διαχείριση ασφαλιστικών κινδύνων, τη χρηματοοικονομική τεχνολογία (fintech) και τον ψηφιακό μετασχηματισμό.

Στο συγκεκριμένο πρόγραμμα MBA λαμβάνουμε υπόψη τους χρονικούς περιορισμούς και την έντονη επαγγελματική δραστηριότητα των σύγχρονων στελεχών, πραγματοποιούμε διαλέξεις μόνο Σάββατα ή Κυριακές, δίνουμε τη δυνατότητα επιλογής φοίτησης full-time ή part-time και συνδυάζουμε επιτυχώς εξ αποστάσεως και διά ζώσης εκπαιδευτικές μεθόδους και εργαλεία. Το αποτέλεσμα είναι ότι οι συμμετέχοντες αναπτύσσουν ηγετικά χαρακτηριστικά και αποκτούν δεξιότητες που συμβάλλουν στην ανάπτυξη των ασφαλιστικών επιχειρήσεων, χωρίς να διαταράσσεται η εργασιακή τους καθημερινότητα.

Η πανδημία Covid-19 επιταχύνει τις αλλαγές στο επιχειρηματικό περιβάλλον και επιβάλλει νέους τρόπους ανάπτυξης ασφαλιστικών επιχειρήσεων. Στη νέα εποχή που ήδη έχει ξεπροβάλλει, οι επιχειρήσεις που στελεχώνονται με διοικητικά στελέχη με ηγετικές και διοικητικές δεξιότητες και ικανότητες υψηλού επιπέδου, σαν αυτές που αποκτώνται από ένα μεταπτυχιακό πρόγραμμα σπουδών υψηλού επιπέδου και διεθνούς κύρους, θα έχουν περισσότερες πιθανότητες βιωσιμότητας, μακροχρόνιας ανάπτυξης και αποτελεσματικής λειτουργίας. ■

Nextdeal.gr

Για να μην χάνεις οπτικογράφημα *...

* Δημιούργημα κινούμενων
εικόνων με ήχο,
βιντεοσκοπημένο
σε μαγνητική ή ψηφιακή
ταινία (ή άλλο μέσο)
BİNTEO



#Nextdeal

